Wie kann man mit TOP-Ausbildungsbetrieb bessere Lernende anziehen?

Thomas Rentsch, Geschäftsführer Stiftung TOP-Ausbildungsbetrieb





Sandy Stöckenius, Belvedere Hotel Familie, Scuol



In meinen 17 Jahren hier habe ich sehr viele Lernende ausgebildet. Das lief vor zehn Jahren noch komplett anders. Es ist an uns Ausbildnern, die Jungen mit Leidenschaft und Herzblut für unsere sehr vielfältige Branche zu begeistern... Wir sind nicht nur Arbeitgeber und Wissensvermittler, sondern auch Bezugsperson und Begleiter und sind da, wenn es wegen Social Media mal Tränen gibt.

Fängt ein Lernender an bei uns, lernt er am ersten Tag seine Bezugsperson sowie das Resort kennen. Gemeinsam wird gefrühstückt und Schulisches geklärt... Die engen Beziehungen zu den Berufsbildnern zeigen sich jeweils während den Schulwochen.

Das TAB-Label ist ein wertvolles Unterscheidungsmerkmal, auf das wir angesprochen werden. Potenzielle Lernende kommen zu uns zum Schnuppern und vermehrt besuchen uns auch jüngere Schüler. Kürzlich durften wir sogar zwei Schulklassen aus Olten unsere Branche vorstellen. Wir haben spürbar mehr Anfragen und möchten künftig zehn, also doppelt so viele Lernende ausbilden.

In einem TOP-Ausbildungsbetrieb...



- erlebst du einen guten Start ins Berufsleben
- erwartet dich kein(e) Lehrmeister(in), sondern ein(e) Lernbegleiter(in)
- wirst du auf dem Weg zur selbständigen und eigenverantwortlichen Person begleitet
- wirst du als Mensch wahrgebommen und gefördert
- darfst du mitdenken wied du wirst auf Augenhöhe behandelt
- kannst du dich erffalten und neue Stärken entdecken
- herrscht eine ertschätzendes Klima
- wächst du als Persönlichkeit
- erlebst du Lebensschule



www.topausbildungsbetrieb.ch



«Miteinander zum Ziel»

Wozu TOP-Ausbildungsbetrieb

- 1. Fachkräfte nachhaltig aufbauen und sichern
- 2. Qualität und Attraktivität der betrieblichen Ausbildung erhöhen
- Good stories schreiben
- 4. Lehrabbrüche und Lehrvertragsauflösungen reduzieren
- 5. Image der Berufsbildung und der angeschlossenen Betriebe steigern
- 6. Jugendlichen helfen, gute Betriebe zu erkennen



Was ist TOP-Ausbildungsbetrieb



Instrument zur Entwicklung und **Unterstützung** der betrieblichen Ausbildungsqualität

Tu Gutes

und



Instrument zur
Sichtbarmachung der
gelebten
Ausbildungsqualität

sprich davon



Was macht einen TOP-Ausbildungsbetrieb aus?

 Attraktivität bei den Jugendlichen und Eltern



Nachhaltigkeit der Ausbildung



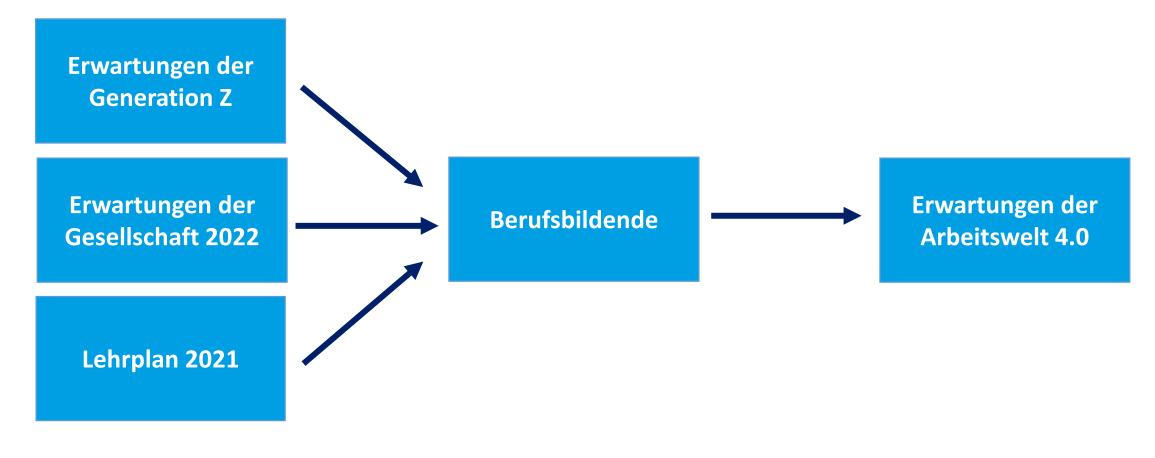
Win-win für Jugendliche und Betrieb



TOP-Ausbildungsbetrieb hilft Ihnen dabei, Lernende zu finden und Fachkräfte zu entwickeln!



Die aktuelle Ausgangslage für Berufsbildende





Das Feuer erhalten

Fachkompetenz
+
Autorität
Attraktivität





Über 3 Labelstufen zum Erfolg

Analyse Ausbildung im eignen Betrieb Gezielte Kurse und Coaching(Hilfe)

→ Assessment

Entdeckendes Lernen in Theorie und Praxis; Zielvereinbarungen und Dialog mit Hilfe des Bildungsberichts

Einstiegskurs und 10 Kriterien durch Selbstdeklaration Ganzheitliche Förderung als Lernbegleiter

Entdeckendes Lernen und Zielvereinbarungen



Einstiegskurs und Grundelemente



Ohne Ausbildung



Wie werde ich TOP-Ausbildungsbetrieb?



- 1. Mich verbessern wollen
- 2. Mich für einen Einstiegskurs anmelden (www.topausbildungsbetrieb.ch)
- 3. Mich entscheiden, ob ich wirklich will
- 4. Wenn ich will, die Selbstdeklaration mit Anhängen einreichen und die entsprechende Ausbildung im Betrieb umsetzen
- 5. Mich nach Bedarf auf die Stufe 2 begeben und allenfalls in heiklen Situationen vom «Coaching» individuell profitieren
- 6. Mich und meinen Betrieb nach Bedarf hausintern mit einem massgeschneiderten Kurs weiterentwickeln...



www.topausbildungsbetrieb.ch



«Miteinander zum Ziel»

Angeschlossene Verbände Januar 2023

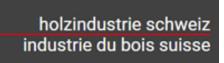




















Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Geschäftsstelle TOP-Ausbildungsbetrieb

Forstackerstrasse 2B

4800 Zofingen

Tel. 062 745 31 95

info@topausbildungsbetrieb.ch

www. topausbildungsbetrieb.ch



